



Diócesis de Santa Rosa de Osos



FORTALESCIENDO

DIÓCESIS DE SANTA ROSA DE OSOS - PASTORAL SOCIAL

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACION DE PROFESIONAL SOCIAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA FORTALESCIENDO

DATOS DE CONVOCATORIA

Fecha: 28 de noviembre de 2018

Fecha de Publicación página web: 29 de noviembre de 2018

Fecha de cierre de la convocatoria: 1 de diciembre de 2018

Número de vacantes: Uno (1)

Tipo de Contrato a Suscribir: Laboral () Civil ()

Plazo del contrato a suscribir: noviembre a 15 de abril de 2019

Valor mensual del contrato a suscribir por municipio: Dos millones trescientos mil pesos (\$2.300.000)

Municipios: Caucasia

Dirigida a personas: Naturales () Jurídicas ()

Proyecto Solicitante de la convocatoria: "FORTALESCIENDO".

1. MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE

La Pastoral Social, es un organismo de servicio dependiente de la Diócesis de Santa Rosa de Osos, que acompaña, orienta y anima programas de orden social, económico y político con instituciones oficiales y privadas, que concretan el compromiso de la Iglesia para conseguir la promoción integral del hombre y la mujer en los caminos de la solidaridad, la justicia, la reconciliación y la paz, a la luz de la Palabra de Dios y de la Doctrina Social de la Iglesia.

2. OBJETO

Vincular a un profesional social, responsable del acompañamiento a la implementación de la iniciativa de incidencia de la asociación de Desplazados del Bajo Cauca "Entornos seguros para niños, niñas y adolescentes del sector Campuzano".



Diócesis de Santa Rosa de Osos



3. FORMACION PROFESIONAL

- ✓ Profesional en psicología, sociología o trabajo social.
- ✓ Experiencia mínima de 2 años en acompañamiento social a población víctima y trabajo con niños, niñas y adolescentes.

4. HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Empatía para el trabajo y relacionamiento con población víctima y niños, niñas y adolescentes.
- Disponibilidad para trabajar en situaciones de presión.
- Organización y liderazgo
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento personal e institucional con diferentes tipos de población.
- Establece objetivos claros y presta servicios en función de metas
- Colabora eficazmente con el personal y las partes interesadas
- Administra los recursos financieros con integridad
- Aplica normas de calidad respecto a procesos y procedimientos.
- Facilita el aprendizaje organizacional

5. REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión del director de la Pastoral social o quien el delegue y en articulación con la Asociación de Desplazados del Bajo Cauca.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por la Diócesis para el cumplimiento de las actividades y servicios a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de productos encomendados.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Capacidad de interlocución y dialogo constituciones públicas y privadas
- Manejo de herramientas office.
- Excelente manejo de español, leído, escrito y hablado
- Creatividad y dinamismo en manejo de grupos, áreas de formación y capacitación



Diócesis de Santa Rosa de Osos



- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato,
- Observancia estricta de códigos de conducta, protección a menores de la institución, como de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

6. FUNCIONES:

- a) Realizar un mapeo de actores, programas y proyectos en el acompañamiento en el territorio sobre entornos protectores.
- b) Realizar visitas institucionales a actores locales, regionales, departamentales o nacionales, para el relacionamiento estratégico.
- c) Presentación ante la institucionalidad y candidatos a la alcaldía del próximo periodo en el municipio de Caucasia de la iniciativa de incidencia “Entornos seguros para niños, niñas y adolescentes”
- d) Construcción de un cuestionario que recoja la información necesaria sobre entornos protectores.
- e) Aplicación del cuestionario a la comunidad de Campuzano.
- f) Realizar un diagnóstico participativo y elaborar un informe escrito de este.
- g) Construir planes de acción que respondan a los riesgos identificados y al diagnóstico previo realizado.
- h) Apoyar la formación de grupos de danza, teatro, música y arte con niños, niñas y adolescentes del sector Campuzano.
- i) Acompañar la organización de muestras culturales con niños, niñas y adolescentes que pertenezcan a los grupos de danza, teatro, música y arte con niños, niñas y adolescentes del sector Campuzano.
- j) Coordinar la realización del foro para presentación de los planes de acción y las muestras culturales de los NNA.

7. CONDICIONES CONTRACTUALES

Contrato por prestación de servicios a término fijo, de acuerdo con la legislación laboral colombiana vigente, y con domicilio contractual en la ciudad de Caucasia, Antioquia.

8. REMUNERACIÓN SALARIAL



Diócesis de Santa Rosa de Osos



Dos millones trescientos mil pesos mensuales (\$2.300.000).

9. CRONOGRAMA PARA PROCESO DE SELECCIÓN

Convocatoria: 28 al 30 de noviembre de 2018 a las 5:00 pm.

Preselección de hojas de vida: 1 de diciembre de 2018.

Prueba de conocimientos y entrevistas: 1 de diciembre de 2018.

Selección y contratación: 2 de diciembre de 2018.

Favor enviar hojas de vida UNICAMENTE con copia a los dos siguientes dos correos:

- psocial@dsro.org
- gestionhumana@dsro.org

9. RESPONSABLE DE LA CONVOCATORIA:

Diócesis de Santa Rosa de Osos – Pastoral Social

Dirección y contactos:

Diana Marcela Muñoz.

Calle Real Nro.28-72 Santa Rosa de Osos. Tel: 8608050 Ext: 117