

DCV226-018 - 2017

Protección y asistencia humanitaria para víctimas del conflicto y la violencia armada en las regiones del Norte de Chocó, Urabá, Norte de Antioquia y Bajo Cauca.

TÉRMINOS DE REFERENCIA Y FUNCIONES
PROMOTOR LÍDER EN PROTECCIÓN

1. OBJETO

Contratar un profesional responsable líder de Protección encargado del desarrollo, coordinación y la integración de la perspectiva de Protección en el proyecto, creando vínculos entre las líneas de intervención, con los miembros del equipo técnico y la población meta en las comunidades seleccionadas en **Bajo Cauca y Norte de Antioquia**.

2. PERFIL PROFESIONAL

Profesional de las ciencias sociales/humanas, con actualizaciones en temas de protección de la niñez, acción humanitaria y áreas del desarrollo.

3. EXPERIENCIA

- Mínimo dos (2) años de gestión de programas/proyectos encaminados a apoyar a NNAJ, líderes, organizaciones de base, organizaciones étnico territoriales y familias afectadas por el conflicto armado, de preferencia con niñez asociada a grupos y violencia armada.
- Mínimo 2 años de experiencia en elaboración de propuestas relacionadas con proyectos de cooperación. Mínimo un (1) años de experiencia trabajando de manera directa o estrechamente ligada con organizaciones internacionales
- Experiencia de trabajo en la coordinación y desarrollo de relaciones con instituciones de bienestar social a nivel nacional y/o territorial.
- Experiencia de trabajo con asuntos relativos a la protección en conflictos armados, especialmente violaciones graves a los DDHH y al DIH.
- Experiencia en la gestión del ciclo de proyectos y conocimiento de los principios humanitarios. Preferiblemente con conocimientos teóricos y experiencia de trabajo en género y población en situación de desplazamiento forzado.

4. HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Amplio conocimiento sobre temas de desplazamiento forzado y asuntos humanitarios desde la perspectiva de derechos.
- Fuertes habilidades analíticas
- Habilidades de comunicación escritas y orales (preciso y concreto)
- Fuerte análisis crítico y habilidades de pensamiento estratégico.
- Liderazgo y capacidad de coordinación.
- Capacidad de proporcionar capacitación (creativa / participativa).
- Excelentes habilidades de comunicación; capacidad de dar y recibir retroalimentación.
- Comprensión y coincidencia con la misión de SNPS/CARITAS y de sus mecanismos de operación estratégicos y financieros.

- Habilidades interpersonales para el trabajo en equipo en aras de alcanzar las metas institucionales.
- Disposición para compartir la información y proteger los canales de comunicación institucionales.
- Conocimiento amplio de la comunidad en entornos de alta vulnerabilidad y marginalidad social.
- Habilidades sociales para el relacionamiento con las comunidades, compañeros/as de trabajo y otras personas vinculadas.
- Habilidades para la resolución de conflictos en comunidades o en situaciones de la vida laboral.
- Capacidad para desarrollar metas claras que sean coincidentes con las estrategias convenidas y priorizar actividades y asignaciones según lo requerido, teniendo en cuenta y respetando las regulaciones de la organización.
- Trabajo bajo presión y sensibilidad con las comunidades y sus necesidades calificaciones.
- Capacidad para el análisis del contexto político y de riesgos.
- Disponibilidad para trabajar en zonas de difícil acceso.
- Conocimiento en temas de manejo de seguridad y autoprotección en contexto difíciles.
- Conocimientos en temas de gestión de calidad y rendición de cuentas.
- Conocimiento en Norma Humanitaria, principios humanitarios y Normas esfera.

5. OBJETIVOS DEL CARGO

- Coordina, brinda soporte y hace seguimiento del tema de Protección en el proyecto.
- Implementa estándares de calidad asegurando que el tema de Protección cumple todos los lineamientos internacionales y de la agencia.
- Coordina los procesos de formación en Política de Protección y Seguridad Infantil, manuales y otras herramientas que se requieran.
- Desarrolla el enfoque conceptual, metodologías y materiales en el tema de entornos protectores e incidencia.
- Asegura la inclusión del enfoque de género y participación
- Garantiza las acciones de Incidencia local y regional.

6. FUNCIONES

En concordancia con la estrategia de intervención, las políticas de ECHO y Caritas Alemana, el marco lógico aprobado para el *DCV 226-018 – 2017 “Protección y asistencia humanitaria para víctimas del conflicto y la violencia armada en las regiones del Norte de Chocó, Urabá, Norte de Antioquia y Bajo Cauca”* y bajo la supervisión del Director de Pastoral Social de la Diócesis de **Santa Rosa de Osos** y la Coordinación Nacional del Proyecto el profesional desarrollará las siguientes funciones:

6.1. PLANEACION

- Planear, diseñar e implementar acciones para desarrollar la capacidad de planeación basada en un enfoque de protección en el proyecto y el personal involucrado, contribuyendo al logro de la excelencia de las operaciones desarrolladas seguimiento de acciones y estrategias de Protección a la Niñez y la población afectada por el conflicto armado en la zonas de Norte de Antioquia y Bajo Cauca.
- Participar en el análisis y evaluación de contexto y en los procesos de diseño y adopción de estrategias, planes y actividades, del nivel regional, para el logro de los objetivos del proyecto.
- Ejecutar el plan de trabajo acordado con relación a las actividades de los proyectos en la oficina o en el terreno.
- Participar de las reuniones de coordinación regional dispuestas para la planeación, seguimiento, coordinación y evaluación del proyecto.

6.2. IMPLEMENTACION

- Desarrollar a nivel conceptual, técnico y operativo las estrategias que garanticen la ejecución de actividades y resultados del área social, en el contexto sociopolítico de la región y dentro de los términos básicos de calidad, pertinencia y racionalidad financiera.
- Establecer alianza y acuerdos con las instituciones educativas, familias y autoridades para la implementación las acciones orientadas a mejorar las condiciones de alojamiento a familias recientemente desplazadas y población confinada, mejorar la capacidad de resistencia mediante la implementación de mecanismos de autoprotección frente a los riesgos generados por el conflicto armado - especialmente contra el reclutamiento forzado y el uso de menores de edad y aliviar la afectación negativa de la contaminación por minas terrestres / MUSE y accidentes.
- Apoyar el diagnóstico de necesidades y determinación de medidas de emergencia a las familias afectadas, en coordinación con el coordinador de campo y los otros promotores.
- Apoyar la caracterización de la población afectada en coordinación y apoyo del coordinador de campo regional y el equipo de promotores.
- Proveer la información necesaria para contribuir al sistema de monitoreo seguimiento y evaluación, bajo las directrices de la gestión de proyectos por resultados.
- Coordina, brinda soporte y hace seguimiento del tema de Protección en el proyecto.
- Implementa estándares de calidad asegurando que el tema de Protección cumple todos los lineamientos internacionales y de la agencia.
- Coordina los procesos de formación en Política de Protección y Seguridad Infantil, manuales y otras herramientas que se requieran.
- Desarrolla el enfoque conceptual, metodologías y materiales en el tema de entornos protectores e incidencia.
- Asegura la inclusión del enfoque de género y participación
- Orientar la implementación y puesta en marcha de una estrategia los procesos de organización comunitaria, atención psicosocial, prevención del reclutamiento forzado y uso de menores en el conflicto en los municipios de desarrollo del proyecto, en coordinación con el equipo técnico y social.
- Desarrollar espacios de sensibilización a comunidades, autoridades y organizaciones en los temas del protección del proyecto

6.3. SEGUIMIENTO Y MONITOREO

- Elaborar y comunicar informes, a los directores de SEPAS y la coordinación regional y nacional del proyecto, sobre el avance u obstáculos en la ejecución de conformidad con las pautas trazadas para dichos informes.
- Coordinar con el equipo regional y nacional del proyecto las actividades, planeación e implementación de acciones construidas en un marco de integralidad.

6.4. EVALUACION

Apoyar en la evaluación de impacto de los proyectos de conformidad con los indicadores de los mismos; los indicadores del POA y las circunstancias de contexto.

6.5. REPORTES Y CIERRE DE PROYECTO

- Apoyar el proceso de solicitud y recepción de informes finales, narrativo y financiero, sobre la ejecución del proyecto bajo su responsabilidad.
- Apoyar la elaboración de los conceptos sobre los informes narrativo y financiero de cierre de proyectos.
- Apoyar la elaboración de los informes mensuales, trimestrales y finales, narrativos y financieros del proyecto.
- Y las demás funciones para la gestión de proyectos necesarias para el estricto cumplimiento de los objetivos del proyecto

6.6. ASISTENCIA PROFESIONAL

- Brindar capacitación u orientación a las organizaciones sociales, especialmente de población en situación de desplazamiento y confinamiento, sobre implementación de iniciativas en organización comunitaria atención psicosocial, fortalecimiento de capacidades, prevención del reclutamiento forzado y uso de menores en el conflicto.
- Participar con sus conocimientos profesionales, técnicos y experiencia en espacios de inter acción o sinergia con los demás Programas y equipos de trabajo de los SEPAS.

PROTECCION INFANTIL:

- Las responsabilidades de este puesto podrán exigir al titular del cargo tener contacto regular con niños, niñas, adolescentes y jóvenes. Como parte de sus responsabilidades, el/la titular del puesto debe apoyar el establecimiento de sistemas de salvaguarda de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes, incluyendo la promoción de una cultura de seguridad para ellos y ellas; garantizar la eficaz y oportuna identificación, prevención y abordaje de todos los daños potenciales que puedan generarse sobre los niños y las niñas, ya sean estos generados por parte de miembros del personal del proyecto, por terceros y/o derivados de la forma en que Pastoral Social desarrolla su trabajo. El/la titular del puesto deberá informar y responder a las intervenciones sobre la materia, según lo determinado en la Política de Salvaguardia de la Niñez de Caritas.

6.7. REPRESENTACION

- Representar, bajo la delegación de los directores del SEPAS, y la coordinación, al SNPS/SEPAS en espacios de trabajo con instituciones públicas, organizaciones sociales, organizaciones gremiales, espacios con agencias de cooperación nacional o internacional, y demás que por razón de sus funciones le compete participar y deliberar.
- Elaborar y presentar a los directores SEPAS y el coordinador Nacional informes sucintos sobre el desarrollo de su participación en reuniones, o misiones de representación del SNPS/SEPAS.
- Participar en la planeación, ejecución y evaluación de las misiones de terreno que se requieran para el buen logro del proyecto.

6.8. FUNCIONES ADMINISTRATIVAS

- Apoyar los aspectos administrativos del proyecto a nivel local, mantenimiento de los archivos del proyecto y coordinación en la organización y logística de talleres.
- Participar de talleres y espacios de asistencia técnica nacional y regional en manejo programático, contable y administrativo.
- Las demás funciones técnico profesionales para el cumplimiento de los objetivos trazados en el proyecto.
- Conocer, acatar y hacer respetar el reglamento interno de trabajo, los códigos de conducta, transparencia, acoso laboral y demás normas internas SNPS/SEPAS y legislación laboral colombiana.
- Conocer, acatar y respetar los principios, normas y protocolos de seguridad en las oficinas, en las misiones a campo y en las actividades personales.
- Conocer, acatar y respetar las normas internas de administración de recursos, legalizaciones, reportes, devoluciones, anticipos, etc., emanadas de SNPS, ECHO y DCV.
- Cumplimiento requerimientos administrativos
- Cumplir con los demás requerimientos administrativos derivados del contrato de trabajo y de su relación con coordinación de Programa y las demás funciones administrativas necesarias para el cumplimiento del proyecto.

7. REQUISITOS GENERALES:

- No tener vínculos familiares/profesionales con actores armados.
- Experiencia justificada y documentada.

- Respeto y aceptación de los criterios y modos de actuar de la Iglesia católica de Colombia y de la visión, misión y valores del SNPS/CC.
- Dedicación exclusiva al programa, disponibilidad para viajar a las regiones y comunidades atendidas, manejo de horarios flexibles y capacidad de ajustarse a circunstancias difíciles.
- Capacidad de iniciativa y propuesta de nuevas vías de desarrollo del programa.
- Conocimientos en Doctrina Social de la Iglesia

8. CONDICIONES LABORALES

- Contrato a término fijo inferior a un año hasta el 15 de abril de 2019.
- Fecha de inicio previsto: 15 de enero de 2019
- Fecha de terminación: 15 de Abril de 2019
- Monto de salario: Dos millones ciento cincuenta mil pesos (\$2.150.000) más Prestaciones sociales de ley.
- Puesto de trabajo: La persona que ocupe el cargo debe elegir un municipio de base de influencia del proyecto en el Bajo Cauca o en el norte de Antioquia.
- Zonas de Intervención: Municipios: Ituango, Briceño, Tarazá y Cáceres. Comunidades ubicadas principalmente en las zonas rurales.

9. CRONOGRAMA PARA PROCESO DE SELECCIÓN

- Convocatoria: 08 al 12 de enero de 2019 a las 5:00 pm.
- Preselección de hojas de vida: 13 de enero de 2019.
- Prueba de conocimientos y entrevistas: 13 de enero de 2019.
- Selección y contratación: 14 y 15 de enero de 2019.

Favor enviar hojas de vida UNICAMENTE con copia a los dos siguientes dos correos:

- ✓ psocial@dsro.org
- ✓ gestionhumana@dsro.org

9. RESPONSABLE DE LA CONVOCATORIA:

Diócesis de Santa Rosa de Osos – Pastoral Social

Dirección y contactos:

Diana Marcela Muñoz.

Calle Real Nro.28-72 Santa Rosa de Osos. Tel: 8608050 Ext: 117