
 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia más humana</small>	 <small>Diócesis de Santa Rosa de Osos</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
		TERMINOS DE REFERENCIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No. 1

Fecha de convocatoria y publicación página web: 03 marzo 2023

Plazo para presentar la hoja de vida: 8 marzo 2023

Cargo requerido: Promotor Comunicaciones

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: (6) meses

Lugar de Prestación de Labores: Guarumo- Cáceres

Salario Mensual: Dos Millones Seiscientos Cincuenta Mil Pesos m/cte (\$2.862.000)

Proyecto solicitante: "FULARTE' JÓVENES FABRICANDO CAMBIOS" en el marco del proyecto Jóvenes Resilientes-YRA.



Código del proyecto: Por definir.

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

La Diócesis de Santa Rosa de Osos se erige en las subregiones Norte, Nordeste y Bajo Cauca como una de las instituciones más importantes por su componente espiritual y humano para los habitantes de estas regiones del departamento, trazándose un objetivo claro: servir y ayudar al hermano desde la caridad de Dios, contribuyendo al desarrollo de las comunidades.

La Diócesis de Santa Rosa de Osos es una institución eclesial de la Iglesia Católica en Colombia, organizada como entidad sin ánimo de lucro, con sede en el municipio del mismo nombre y que hace parte de la provincia eclesiástica de Antioquia. Nació a la vida eclesial el 5 de febrero de 1917 bajo la Bula "Quod catholicae" emitida por el Papa Benedicto XVI.

La Diócesis de Santa rosa de osos en conjunto con el SNPS/CC y con ACDI/VOCA se encuentra ejecutando el Programa Jóvenes Resilientes (YRA) que cuenta con financiamiento de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y tiene como objetivos 1) Potenciar relaciones y redes saludables para los jóvenes; 2) Crear ambientes protectores centrados en la juventud; y 3) Gestionar alianzas para la generación de oportunidades económicas de los jóvenes en 30 municipios priorizados. YRA apoyará a los jóvenes en entornos de alto riesgo para alcanzar todo su potencial como participantes seguros, productivos, saludables y comprometidos con entornos propicios positivos en los que se previene la violencia y se mitigan los riesgos asociados a la delincuencia. Para esto se analizarán conjuntamente las causas de fondo de la vulnerabilidad juvenil y se identificarán los puntos

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia más humana</small>	 <small>Diócesis de Santa Rosa de Osos</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
TERMINOS DE REFERENCIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL			

críticos de apalancamiento para abordar problemáticas y co-crear actividades que impulsen un cambio sostenible con aliados estratégicos a nivel local.

YRA será implementado desde un enfoque sistémico, dado que Colombia es un entorno operativo complejo, multidimensional y con diversidad intercultural, será fundamental analizar y planificar todas las intervenciones sobre la base de una comprensión profunda de los diversos componentes de los sistemas, así como de la forma en la que interactúan, se influyen mutuamente y producen efectos. YRA y sus socios realizarán de una forma articulada e interconectada la intervención en un sistema y sus actores (familia, comunidad, escuela, sector privado, instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil) tiene efectos sobre los demás sistemas. En razón a lo anterior, se requiere la vinculación laboral de un equipo de profesionales psicosociales, para el rol de Promotores Temáticos, con conocimiento del territorio y con experiencia en atención psicosocial, entrenamiento de habilidades para la vida, desarrollo de proyectos desde el enfoque de acción sin daño, diferencial y de género, en trabajo y acompañamiento con niños, niñas, adolescentes y jóvenes, preferiblemente con experiencia previa con jóvenes de riesgo secundario y terciario como víctimas de VBG, desescolarización, víctimas del conflicto armado, desvinculados, jóvenes del SRPA o víctimas de explotación sexual y experiencia en cooperación internacional y OSC.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona profesional en comunicaciones quien apoyará las formaciones a los jóvenes en herramienta de comunicación, creación de página web y desarrollar productos narrativos y de comunicación como informes, artículos, piezas comunicativas y reseñas.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los Términos de Referencia que la rigen, independientemente de cualquier otra consideración. La Diócesis santa rosa de osos no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.



Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Profesional en Comunicación Social

EXPERIENCIA

- Experiencia deseable de (1) un año en trabajo de comunicaciones.
- Experiencia en desarrollo de productos narrativos y de comunicación como informes, artículos, piezas comunicativas y reseñas.

 	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	TERMINOS DE REFERENCIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Manejo y creación de páginas web.
- Experiencia en capacitación y orientación en manejo de herramientas de comunicación con jóvenes.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS



- Atención y acompañamiento psicosocial y comunitario.
- Experiencia en el ámbito comunicacional mínima de 1 año.
- Manejo de herramientas informáticas para diseño gráfico, producción y edición de materiales comunicativos y audiovisuales.
- Experiencia de trabajo en gestión de prensa y grupos creativos, producción de materiales y herramientas comunicacionales, campañas, organización de eventos, vinculación con medios de comunicación.
- Buena capacidad de análisis y presentación de documentos informativos.
- Manejo de bases de datos.
- Experiencia con proyectos sociales en los territorios del proyecto.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Destreza técnica en la redacción de documentos e informes.
- Capacidad implementar la estrategias de comunicación requeridas por el proyecto.
- Habilidades y conocimiento en la recolección de información periodística en los territorios.
- Capacidad para analizar la realidad de los territorios donde se implementa el Proyecto.
- Experiencia con proyectos sociales en los territorios del proyecto.
- Destreza técnica en la redacción de documentos e informes.
- Capacidad implementar la estrategias de comunicación de las OAI y OSC.
- Habilidades y conocimiento en la recolección de información periodística en los territorios.
- Capacidad para analizar la realidad de los territorios donde se implementa el Programa.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el proyecto no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de manuales o códigos de difusión, marketing y visibilidad

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por un Colombia más humana</small>	 <small>Diócesis de Santa Rosa de Osos</small>	FORMATO TERMINOS DE REFERENCIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------



- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la coordinación del Proyecto y en coordinación con el equipo local, teniendo en cuenta las directrices y procedimiento del SNPS/CC y la Diócesis.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Coordinar con el equipo nacional/ local las actividades pertinentes y el plan de trabajo para la implementación, de acuerdo a los resultados pactados.
- Participar en el análisis y evaluación de contexto y en los procesos de diseño y adopción de estrategias, planes y actividades del nivel comunitario y regional para el logro de los objetivos del proyecto.
- Mantener comunicación fluida y constante entre la comunidad y el equipo interdisciplinario del Proyecto y facilitar canales de comunicación.
- Apoyar la logística e implementación de actividades del proyecto con las comunidades priorizadas, relacionadas con protección y asistencia humanitaria.

FUNCIONES

- Elaboración de reseñas, relatorías y artículos que evidencien el avance en la implementación del Proyecto.
- Apoyo en la redacción de informes y presentaciones relacionados con el progreso del Programa.
- Acompañamiento en la implementación de la estrategia de comunicación.
- Realizar talleres de comunicaciones y creación de páginas web en los casos que se necesiten.



 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia mejor y más humana</small>	 <small>Diócesis de Santa Rosa de Osos</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
TERMINOS DE REFERENCIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL			

- Demás actividades acordes al cargo asignadas por la dirección del proyecto y del equipo.

Funciones específicas

- Construir plan de trabajo y cronograma cumpliéndolo a cabalidad.
- Realizar revisión de los documentos y fuentes de información suministradas o solicitadas.
- Diseñar, aplicar y analizar los instrumentos metodológicos que permitan contar con información objetiva y confiable sobre los objetivos de su contratación.
- Realizar desplazamientos en terreno para encuentros locales con los equipos y la aplicación los instrumentos y estrategias solicitados en los productos.
- Presentar formalmente los resultados de los avances del proyecto en los espacios que sea solicitado.
- Participar en reuniones de seguimiento de los avances con el equipo nacional del proyecto y con equipos territoriales para validación de contenidos y socialización de metodologías (vía presencial o virtual), como en otros espacios y reuniones institucionales convocadas por el SNPS/CC o ACIDI/VOCA.
- Cumplir en todas las actividades y acciones que se originen con ocasión del presente contrato con los estándares éticos y de conducta establecidos por el SNPS/CC como lo son los códigos de buena conducta, ética, y la política de protección a la infancia. De igual forma, deberán aplicarse los estándares de Cáritas Internationalis.
- Aplicación de la Herramienta de Resiliencia Juvenil - YRAT en las zonas focalizadas del municipio
- asignado según la cantidad de cupos destinados.
- Participación en las jornadas de entrenamiento en: plan de resiliencia juvenil, plan de cohesión familiar, Decido Ser, Familias Dignas, entre otras que se programen.
- Apoyar los procesos de anuncio de co-creación de YRA y los talleres regionales que se realizarán sobre los mismos.
- Apoyar los procesos de transferencia metodológica de Decido Ser.
- Realizar entrenamientos y transferencias a operadores e instituciones.
- Participar y aportar de los procesos locales y regionales de YRA.
- Participar en los procesos de apoyo interinstitucional que el programa refiera (ej. mesas de escucha ICBF, Diálogos para la Amistad Social).
- Entregar informe mensual de actividades realizadas.
- Acompañar los espacios y actividades que el programa YRA realice en los territorios.
- Otras responsabilidades que se asignen en el desarrollo del contrato.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>por un Colombia más humana</small>	 <small>Diócesis de Santa Rosa de Osos</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
		TERMINOS DE REFERENCIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Enviar hoja de vida debidamente diligenciada y adjuntar los siguientes soportes al correo , gestionhumana@diocesissantarosadeosos.org con copia a psocial@diocesissantarosadeosos.org , especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula.**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 2 años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCIÓN PARA EFECTOS DE COVOCATORIA

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 03 marzo 2023

Fecha de cierre: 8 marzo 2023



Selección y contratación: 10 marzo 2023

Inicio de labores: 16 marzo 2023

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA LA DIÓCESIS DE SANTA ROSA DE OSOS

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia más humana</small>	 <small>Diócesis de Santa Rosa de Osos</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
TERMINOS DE REFERENCIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL			

- La Diócesis de santa rosa de osos no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- La Diócesis de santa rosa de osos, exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Institución.

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Diócesis de Santa Rosa de Osos

Tel: 8608050

Dirección: Calle Real Nro. 28-7 2

Dirección de correo electrónico: gestionhumana@dsro.org

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DE LA DIÓCESIS SANTA ROSA DE OSOS A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.